

OctaCode

Code of Conduct

Versie april 2026

octatube

Introductie

Octatube realiseert uitdagende architectuur. We maken de visie van architecten en klanten maakbaar door het ontwerpen én bouwen van complexe gevels, daken en andere bijzondere onderdelen van gebouwen en constructies. Met innovatie oplossingen die bijdragen aan een duurzame leefomgeving streven we naar een positieve impact op mens, maatschappij en milieu.

Onze kernwaarden zijn hierbij het vertrekpunt. We noemen dit ons Octa-DNA. Dit DNA verbindt ons en vormt de basis voor hoe wij samenwerken: met elkaar en met onze klanten, leveranciers en andere partners. Vanuit dit Octa-DNA zijn de principes vastgelegd in deze Code of Conduct.

Iedere dag maken we keuzes in ons werk. Sommige zijn groot en complex, andere zijn klein en eenvoudig. Deze Code of Conduct helpt ons om die keuzes bewust en zorgvuldig te maken. Het maakt duidelijk waar Octatube voor staat, hoe we zaken doen en hoe we ons tegenover elkaar en anderen gedragen.

In onze manier van samenwerken nemen Octanen zelf verantwoordelijkheid voor hun handelen en voor het bespreekbaar maken van spanningen.

Deze Code is bedoeld als leidraad. Het biedt houvast, maar is niet allesomvattend. In situaties waar niet meteen duidelijk is wat het juiste handelen is, zoeken we elkaar op, delen we spanningen en nemen we gezamenlijk verantwoordelijkheid. Dat past bij onze open en eerlijke manier van samenwerken.

We evalueren en actualiseren deze Code regelmatig, zodat zij blijft aansluiten bij onze praktijk, maatschappelijke ontwikkelingen en geldende wet- en regelgeving.

Octatube is een familiebedrijf met veel aandacht voor elkaar en voor onze omgeving. De Code is een levend document dat past bij wie we zijn en hoe we werken.

We delen deze Code met alle Octanen en partijen met wie we samenwerken. We vragen iedereen de Code te lezen, te onderschrijven en de principes na te leven. Zo vormt de Code een belangrijk fundament voor onze samenwerking.

Team Octatube

Opbouw van deze code

1. Onze basis	4
2. Wat we van elkaar verwachten	9
3. Ons zakelijk gedrag	11
4. Onze zakelijke partners	16
5. Ons persoonlijk gedrag	18
6. Onze werkomgeving	20
7. Bescherming van eigendommen en informatie	22
8. Speak up	24

1 Onze basis

De uitgangspunten die richting geven aan hoe we werken en samenwerken.

Ons Octa-DNA

De kernwaarden die ons verbinden en richting geven aan hoe we samenwerken.

Onze purpose

Waarom we doen wat we doen.

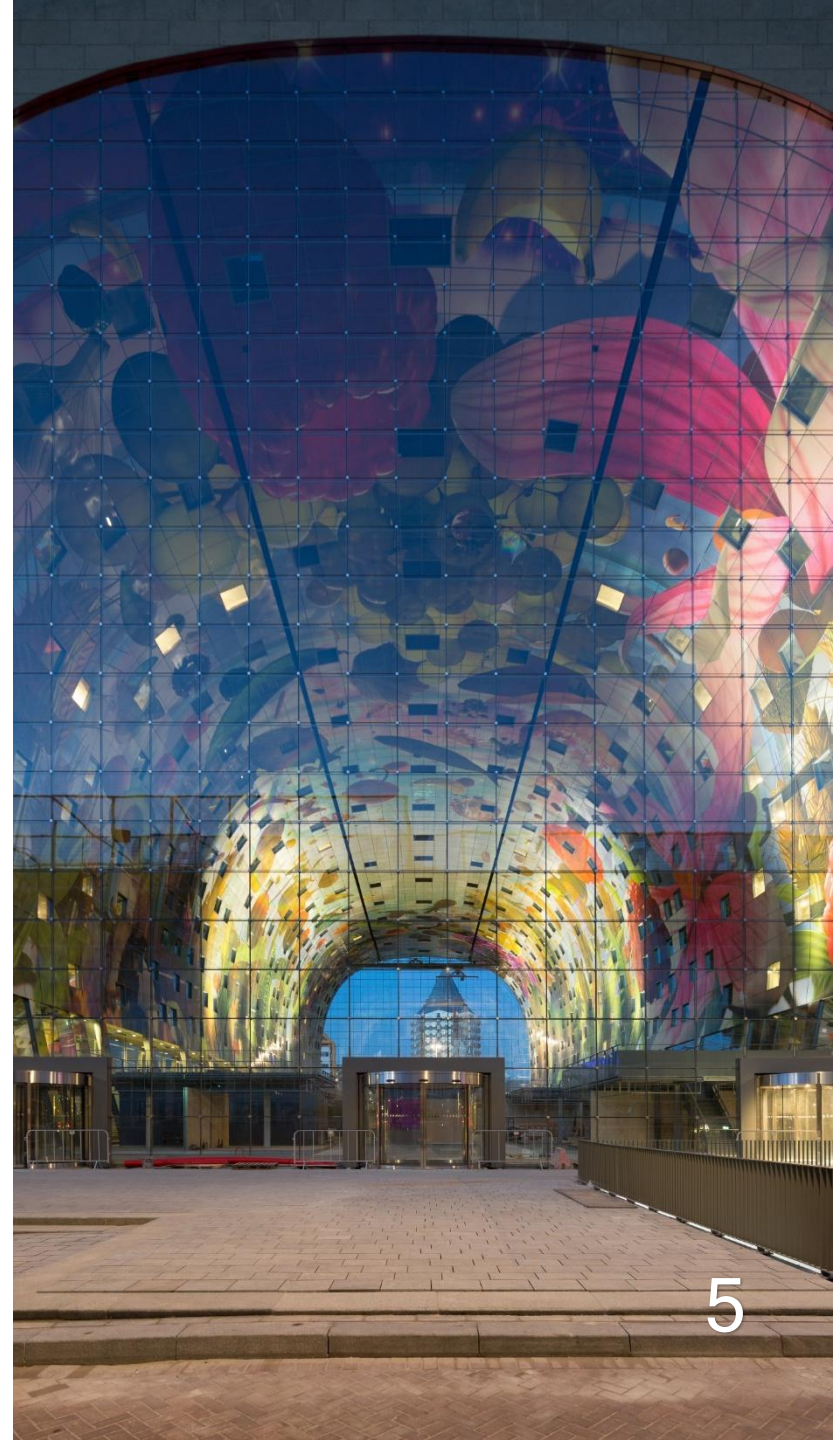
Realizing challenging architecture

Onze OctaCode

De principes die ons helpen om dagelijks de juiste keuzes te maken en ons gedrag af te stemmen op onze waarden.

Realizing challenging Architecture

Dat is wat we doen bij Octatube. We maken uitdagende architectuur maakbaar en brengen daarmee de meest creatieve en vernieuwende concepten voor gevels en daken tot leven. Octatube is een design & build bedrijf in één. We integreren in ons werk het ontwerp, de engineering, de productie en de montage van complexe architectonische constructies. We richten ons op het aanbieden van hoogwaardige oplossingen voor gevels en daken met innovatieve en kwalitatieve technieken en materialen waarbij we streven naar een duurzame levensloop. We ontzorgen daarmee onze klanten en dagen onszelf maximaal uit. Ons werk laat zien dat een divers en creatief team unieke concepten succesvol kan realiseren en zo bijdraagt aan een duurzame en inspirerende omgeving voor iedereen.



Octa-DNA

Dit DNA is waar we voor staan, wat ons als team uniek maakt. Het bevat de kernwaarden die alle Octanen met elkaar gemeen hebben en die ons verbinden. Onze kernwaarden bepalen waarom en hoe we dingen doen. Ze definiëren onze diverse en inclusieve cultuur en ons persoonlijk en professioneel gedrag.

Wij willen uitgedaagd worden.

Daarom zoeken we bewust en actief nieuwe prikkels op die ons uitdagen om nieuwe (technische) oplossingen te bedenken, nieuwe tools in te zetten, of op een nieuwe manier na te denken. Hoe uitdagender, hoe beter. Elke dag een stapje vooruit, iets nieuws, en iedere Octaan op zijn of haar eigen niveau. We kiezen nooit de makkelijkste weg, maar zoeken juist de spanning op van het onbekende. We gaan vol passie voor bijzondere en uitdagende projecten met een sterke drive om het te laten slagen.

Samen zijn we sterker.

Uitdagende gebouwen maken, kan niemand alleen. Dat is een team effort. Wij geloven dat we door samen te werken veel meer kunnen en veel beter zijn. We verbinden onze individuele talenten en capaciteiten, en versterken en helpen elkaar zo om tot uitzonderlijke teamprestaties te komen. We dagen elkaar uit het beste uit onszelf en ons team te halen.

We doen wat we zeggen.

Dat is de basis van succesvol samenwerken. We zijn betrouwbaar en integer, komen afspraken na, vertellen elkaar open wat er goed en niet goed gaat en zijn eerlijk over wat we wel of niet kunnen. We zijn transparant over risico's en spanningen die we daarbij tegenkomen en de keuzes die we maken.

We zijn goed in wat we doen.

We bouwen en vertrouwen hiervoor op onze talenten en capaciteiten en zetten deze optimaal en maximaal in. Bovendien verbeteren we onze kennis en vaardigheden continu. Zo ontstaat er een samenspel van teamspelers die met individuele expertises samen excelleren en alle uitdagingen aan durven, willen en kunnen.

Bestaande wet- en regelgeving

Octatube is actief in meerdere landen. We houden ons alle lokale wetten, regels en voorschriften. Als deze Code hogere normen stelt dan de lokale wetgeving, culturele normen of bedrijfspraktijk, dan heeft deze Code voorrang. Als er een conflict bestaat tussen de wet en deze Code, dan heeft de wet uiteraard voorrang op deze Code.



Governance & verantwoordelijkheid

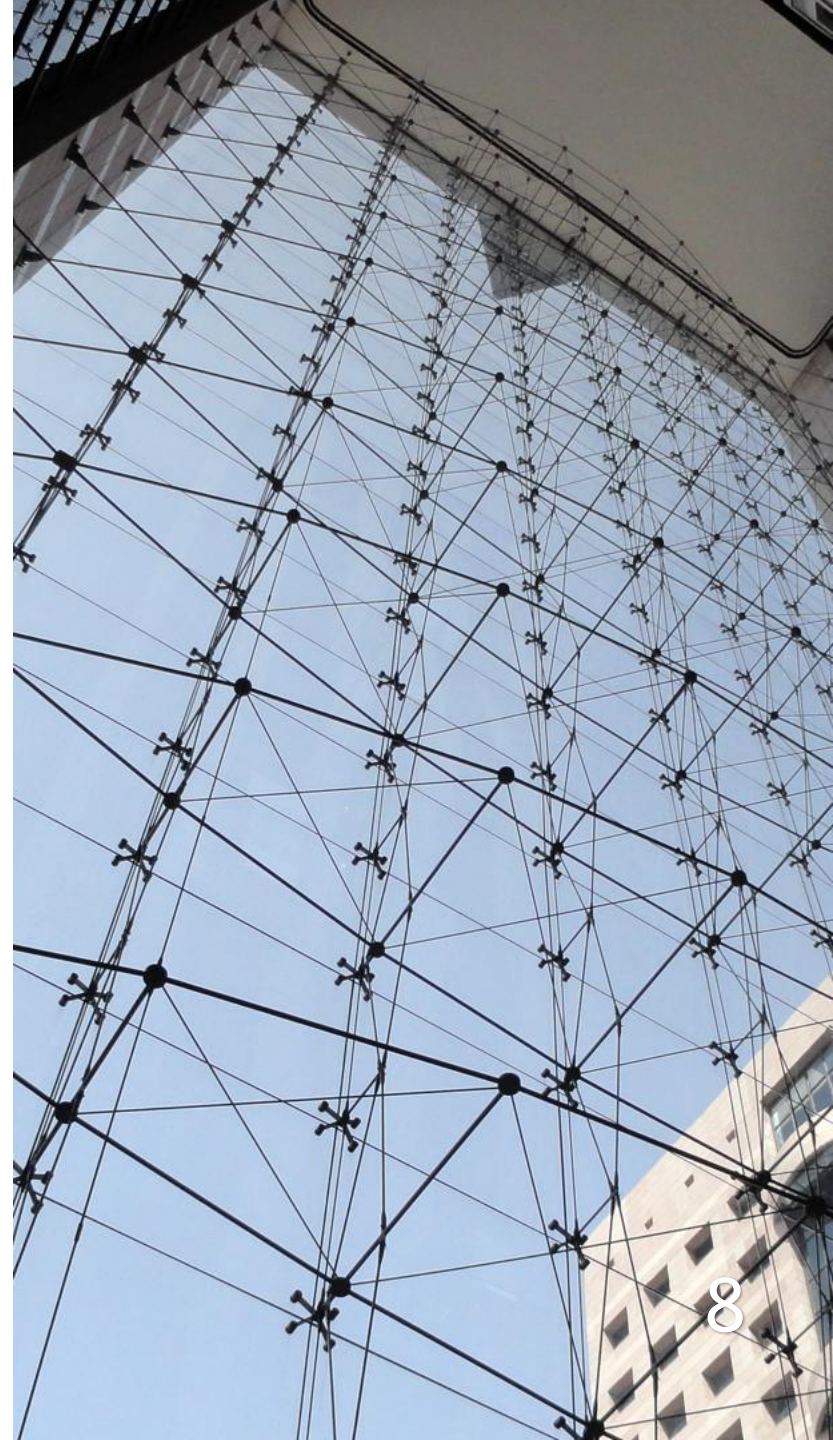
Octatube werkt volgens de principes van holacracy. Dat betekent dat wij geen traditionele managementstructuur kennen, maar werken met rollen, cirkels en duidelijke verantwoordelijkheden. Deze Code of Conduct geldt voor alle Octanen, ongeacht rol, cirkel of contractvorm.

De verantwoordelijkheid voor het naleven, uitdragen en toepassen van deze Code ligt bij alle Octanen gezamenlijk.

Iedere Octaan is persoonlijk verantwoordelijk voor zijn of haar gedrag en voor het bespreekbaar maken van spanningen, dilemma's of vermoedelijke overtredingen van deze Code. Het inbrengen van spanningen en het aanspreken van elkaar is een essentieel onderdeel van hoe wij samenwerken en verbeteren.

Voor specifieke onderwerpen zoals integriteit, meldingen, privacy en arbeidsomstandigheden zijn binnen Octatube expliciete rollen belegd. Deze rollen zijn aanspreekpunt voor vragen, meldingen en het opvolgen van spanningen

Deze Code of Conduct wordt periodiek geëvalueerd en, waar nodig, aangepast door de daarvoor aangewezen rollen en cirkels, zodat zij blijft aansluiten bij geldende wetgeving, maatschappelijke verwachtingen en de ambities van Octatube op het gebied van impactvol ondernemerschap.



2

Wat we van elkaar verwachten

De afspraken en verantwoordelijkheden die horen
bij het werken bij Octatube.

Binnen Octatube gelden hoge standaarden voor ons gedrag. Deze Code en ons gezond verstand helpen ons om hier samen invulling aan te geven. Iedere Octaan is persoonlijk verantwoordelijk voor het naleven van de OctaCode en voor het aanspreken van anderen wanneer gedrag niet in lijn is met onze waarden. Zo helpt deze Code bewust en zorgvuldig te handelen, in overeenstemming met onze waarden, ons beleid en de wet .

Neem je verantwoordelijkheid

Iedere Octaan neemt verantwoordelijkheid voor zijn of haar handelen. Dat betekent dat je bewust handelt en reflecteert op je keuzes.

Neem de tijd om na te denken voordat je handelt

Gebruik je gezonde verstand

Wees eerlijk en transparant in wat je doet.

Heb oog voor spanningen – bij jezelf en bij anderen.

Door spanningen te respecteren en te zien als kans om te verbeteren, dragen we samen bij aan een open en sterke bedrijfscultuur.

Neem de juiste beslissingen

Twijfel je over wat het juiste handelen is? Stel jezelf dan de volgende vragen:

- **Is het in lijn met de OctaCode?**
- **Is het legaal?**
- **Past het bij ons beleid?**
- **Komt het heel Octatube ten goede? (Dus niet enkel een individu of kleine groep)**
- **Zou ik me op mijn gemak voelen als mijn actie openbaar wordt?**

Als je een van deze vragen met 'nee' of 'misschien' moet beantwoorden, dan is dat het signaal om advies te vragen binnen je cirkel, aan een vertrouwenspersoon of aan HR.

3 Ons zakelijk gedrag

Hoe Octatube handelt in de markt, met klanten en in maatschappelijke context.

In lijn met ons Octa-DNA, onze purpose en onze voortdurende inzet voor impactvol ondernemerschap, sociale innovatie en duurzaamheid, heeft Octatube een set principes vastgesteld die richting geven aan hoe wij zakendoen.

Deze principes zijn gebaseerd op geldende (inter)nationale wet- en regelgeving, erkende arbeidsnormen en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties. Octatube hanteert een nultolerantiebeleid ten aanzien van moderne

slavernij en mensenhandel, in overeenstemming met ons beleid op dit onderwerp.

De principes geven richting aan hoe wij samenwerkingen met klanten, leveranciers en andere partijen ontwikkelen en versterken, op basis van transparantie, vertrouwen, eerlijkheid en wederzijds respect. Gedrag van Octanen of van externe partijen dat illegaal of onethisch is, of dat mensenrechten schendt, is niet verenigbaar met de waarden en principes van Octatube.



Eerlijke concurrentie en integriteit

Open en eerlijke concurrentie

Octatube staat voor open en eerlijke concurrentie. Ons zakelijk succes is gebaseerd op onze mensen, onze ideeën, onze kwaliteit en onze innovatiekracht. Deze komen samen in onze projecten en vormen de basis voor hoe wij concurreren. We presenteren onszelf eerlijk en handelen zorgvuldig en transparant. Daarbij onderschrijven we het belang van een vrije en eerlijke markt en handelen we in overeenstemming met de geldende mededingingswetgeving.

Omkoping en corruptie

Gedrag dat de vrije concurrentie belemmert, waaronder omkoping of andere vormen van ongepaste beïnvloeding, is niet verenigbaar met de waarden en principes van Octatube. Het aanbieden of accepteren van

steekpenningen of andere vormen van corruptie past niet binnen onze manier van werken. Afspraken met klanten, leveranciers, overheidsfunctionarissen of andere derden waarbij persoonlijk of zakelijk voordeel wordt verkregen via ongepaste of illegale middelen, zijn in strijd met deze Code.

Arbeidswetgeving en arbeidsnormen

Inclusief wetgeving met betrekking tot kinderarbeid, dwangarbeid, werktijden, rusttijden en verlof. Werk wordt uitgevoerd op vrijwillige basis en werknemers ontvangen een eerlijke en gelijkwaardige vergoeding voor gewerkte uren, inclusief overuren. Het recht vertrouwelijke of gevoelige informatie, om zich wel of niet aan te sluiten bij

verenigingen of werknemersorganisaties wordt gerespecteerd.

Belangenbehartiging en contact met overheden

Octatube houdt zich niet bezig met individuele of politieke lobbyactiviteiten. We nemen deel aan collectieve overlegstructuren en netwerken, zoals bedrijvenverenigingen of gebiedsgerichte samenwerkingsverbanden, waarbinnen op transparante wijze wordt gesproken met andere bedrijven en overheden over onderwerpen die raken aan onze projecten, werkomgeving en de gebouwde omgeving. Deze contacten zijn gericht op naleving van wet- en regelgeving, het delen van kennis en het bevorderen van constructieve samenwerking.

We vermijden elke vorm van ongepaste beïnvloeding van besluitvorming en handelen altijd open, zorgvuldig en in het algemeen belang. Dit kan ook deelname omvatten aan sector- of kennisnetwerken die gericht zijn op het ontwikkelen en delen van technische standaarden en best practices, zonder commerciële of politieke beïnvloeding.

Zorgvuldig omgaan met concurrentiegevoelige informatie

We gaan zorgvuldig om met concurrentiegevoelige informatie. Informatie over prijsbeleid, verkoopvoorwaarden, ontwikkelingsstrategieën of andere bedrijfsgevoelige gegevens delen we niet met concurrenten. In uitzonderlijke situaties waarin samenwerking of informatie-uitwisseling waarin samenwerking of informatie-uitwisseling gerechtvaardigd en

noodzakelijk is, gebeurt dit uitsluitend binnen geldende afspraken.

Informatie over concurrenten gebruiken we uitsluitend om ons eigen aanbod beter te begrijpen en te verbeteren. Daarbij maken we gebruik van publiek toegankelijke bronnen, zoals vakbladen, mediaberichten en markt- of jaarverslagen. Informatie die klanten of leveranciers verstrekken in het kader van concurrerende aanbiedingen gebruiken we met de nodige zorgvuldigheid. We vragen concurrenten nooit om vertrouwelijke of gevoelige informatie.

Transparantie en zorgvuldigheid

Transparantie in projecten en besluitvorming

Onze projecten kenmerken zich door duidelijkheid en transparantie. Dit komt tot uiting in onze werkwijze en in de manier waarop we keuzes maken en toelichten. In alle fasen van een project streven we ernaar inzichtelijk te maken wat we doen en waarom we bepaalde beslissingen nemen.

Zorgvuldige vastlegging

Beslissingen worden genomen op basis van begrijpelijke informatie en heldere processen. We leggen deze zorgvuldig vast, in overeenstemming met geldende wet- en regelgeving. Zo zorgen we voor een betrouwbare en navolgbare werkwijze.

Zorgvuldige administratie

We voeren een duidelijke, volledige en actuele administratie die een getrouw beeld geeft van onze zakelijke transacties en bedrijfsactiva. Daarbij handelen we in overeenstemming met de geldende wetgeving, algemeen aanvaarde boekhoudprincipes en de afspraken die we binnen Octatube hebben gemaakt. Verborgene of onjuiste administratie past niet binnen onze manier van werken.

Kwaliteit, technische excellentie en innovatie

Kwaliteit in ons dagelijks werk

Octatube werkt met oog voor kwaliteit. Onze focus ligt op hoogwaardige en gespecialiseerde oplossingen, met klanttevredenheid als belangrijk uitgangspunt. Kwaliteit is onderdeel van ons dagelijks werk en van de keuzes die we maken in ontwerp, uitvoering en samenwerking.

Borging van kwaliteit

We werken met een ingericht kwaliteitsmanagementsysteem en zijn ISO 9001-gecertificeerd. Binnen dit kader maken we projectcontroleplannen en voeren we controles uit om de kwaliteit van ons werk te bewaken. Regelmatige audits helpen ons om te toetsen of onze werkwijze aansluit bij gemaakte afspraken en geldende eisen.



Technische excellentie en innovatie

We werken daarnaast aan technische excellentie en innovatie. In onze projecten zetten we bestaande en nieuwe technieken, materialen en tools in om complexe architectonische vraagstukken realiseerbaar te maken. Waar dat past, verbeteren en ontwikkelen we deze verder. Daarbij verliezen we kwaliteit, veiligheid, budget en planning niet uit het oog. Technische innovatie is voor ons een middel om betrouwbare hoogwaardige en maakbare oplossingen te leveren.

Impactvol ondernemen en duurzaamheid

Verantwoord ondernemen

Octatube wil op een verantwoorde manier ondernemen en heeft oog voor de impact van haar activiteiten op mensen, samenleving en omgeving. Als ontwerp- en bouwbedrijf kijken we niet alleen naar onze projecten, maar ook naar hoe we als organisatie functioneren en samenwerken.

Duurzaamheid in ons dagelijks werk

Duurzaamheid en maatschappelijke impact spelen een rol in hoe wij ons werk uitvoeren. Waar mogelijk maken we bij het ontwerpen, inkopen, produceren en uitvoeren van projecten bewuste afwegingen, met oog voor kwaliteit, veiligheid en de lange termijn.

In ons dagelijks werk houden we ons aan de geldende wet- en regelgeving en proberen we onze impact praktisch te beperken, bijvoorbeeld door te ontwerpen en bouwen met

oog voor een lange levensduur, efficiënt materiaalgebruik en prefabricage waar passend. Met onderhoud en reparatie dragen we bij aan het verlengen van de levensduur van gebouwen.

Leren en verbeteren met meetinstrumenten

De B Corp-certificering gebruiken we als meetinstrument om inzicht te krijgen in onze prestaties en om te zien waar verbetering mogelijk is. De certificering helpt ons om kritisch te blijven kijken naar verschillende aspecten van onze bedrijfsvoering, zoals veiligheid, gezondheid en duurzaamheid. Zij is voor ons een stimulans om te blijven leren en gericht stappen te zetten, zonder de pretentie dat we alles al goed doen.

Ook gebruiken we de Sustainable Development Goals als referentie om onze inspanningen in een bredere context te plaatsen.

Pragmatische benadering van impact

Sociale innovatie en maatschappelijke impact benaderen we pragmatisch. We brengen prioriteiten aan, maken bewuste keuzes en evalueren regelmatig waar we staan. Zo werken we stap voor stap aan verbetering, met realisme over onze rol als bouwbedrijf en met aandacht voor mens, gemeenschap en milieu.

We erkennen dat de bouwsector voor grote uitdagingen staat en dat ook voor ons nog veel te verbeteren valt. Duurzaamheid en impactvol ondernemerschap zijn voor ons geen eindpunt, maar een continu proces van leren, evalueren en bijsturen.

Samenwerking: win-win

Balans in belangen

We streven naar een gezonde balans tussen wat goed is voor Octatube en voor onze klanten. Daarbij houden we rekening met de belangen en behoeften van onze klanten, zonder onze eigen verantwoordelijkheden en grenzen uit het oog te verliezen.

Samenwerken op basis van vertrouwen

We werken graag samen met klanten die waarde hechten aan openheid, wederzijds vertrouwen en samenwerking. Door samen te denken en te werken aan oplossingen voor complexe en uitdagende projecten bouwen we aan duurzame relaties, gebaseerd op professionaliteit en respect.

Verantwoordelijkheid in klantrelaties

Octanen zijn zich bewust van de eisen die klanten aan ons stellen en handelen met zorg, verantwoordelijkheid en oog voor samenwerking. Dit vraagt om zorgvuldige afwegingen en heldere communicatie, en om het nemen van verantwoordelijkheid voor gemaakte keuzes, met oog voor zowel het projectresultaat als de samenwerking.

Aandacht voor Community

Octatube werkt samen met andere bedrijven en met lokale en landelijke overheden waar dat bijdraagt aan sterke en gezonde gemeenschappen. We zijn ons bewust van onze rol in de omgeving waarin we werken en handelen met respect voor de mensen en gemeenschappen om ons heen.



4 Onze zakelijke partners

De uitgangspunten voor onze samenwerking met zakelijke partners.

De uitgangspunten voor ons zakelijk handelen vormen ook de basis voor hoe wij samenwerken met onze zakelijke partners. Wij werken samen met leveranciers, aannemers, onderaannemers en andere partijen op basis van transparantie, betrouwbaarheid, eerlijkheid en wederzijds respect.

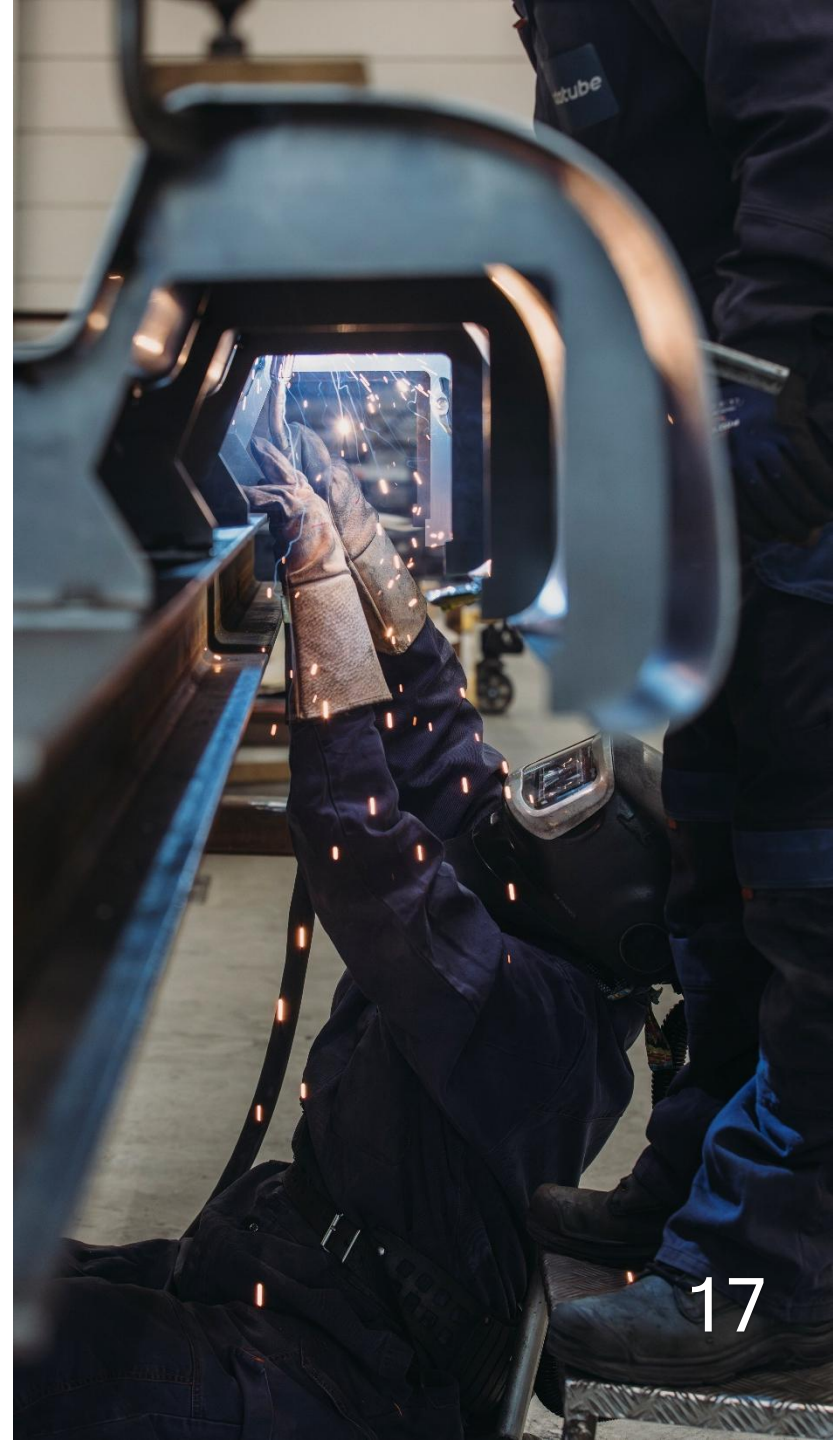
We verwachten dat onze zakelijke partners deze Code of Conduct erkennen en de hierin beschreven principes respecteren. Voor leveranciers hanteren we daarnaast een aparte leveranciers Code of Conduct met aanvullende richtlijnen.

De onderstaande verwachtingen geven richting aan onze samenwerking en zijn bedoeld om op een zorgvuldige en verantwoorde manier samen te werken. Bij signalen dat deze uitgangspunten niet worden nageleefd, gaan wij hierover in gesprek en streven wij naar verbetering.

Van onze zakelijke partners verwachten we dat zij:

- **Mensenrechten respecteren**
en zorgvuldig omgaan met de waardigheid, diversiteit en rechten van werknemers en andere betrokkenen.
- **Arbeidswetgeving en arbeidsnormen naleven**
waaronder wetgeving met betrekking tot kinderarbeid, dwangarbeid, werktijden, eerlijke beloning en vakbondsvrijheid.
- **Zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving**
door te voldoen aan de geldende wet- en regelgeving, passende instructies te geven en te zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving. Dit omvat het naleven van toepasselijke wetten, het treffen van maatregelen om gezondheids- en veiligheidsrisico's aan te pakken, en het in staat stellen van werknemers om actief bij te dragen aan hun eigen gezondheid en veiligheid.

- **Een zorgvuldige en transparante administratie voeren**
die voldoet aan alle wettelijke verplichtingen, inclusief het betalen van belastingen en heffingen. Op verzoek werken partners mee aan redelijke vormen van monitoring of audit.
- **Geen omkoping of corruptie toestaan**
Het accepteren of aanbieden van steekpenningen, evenals andere vormen van omkoping, afpersing, fraude of ongepaste beïnvloeding past niet binnen de manier van werken die wij nastreven.
- **Vertrouwelijk omgaan met informatie**
die door Octatube wordt verstrekt en deze uitsluitend gebruiken voor het doel waarvoor zij is gedeeld.
- **Ongepast gedrag voorkomen**
zoals pesterijen, discriminatie, intimidatie, geweld, vergelding of ander respectloos gedrag.
- **Belangenverstrengeling melden**
wanneer deze de samenwerking kunnen beïnvloeden.
- **Samen met ons (willen) werken aan duurzaamheid**
en waar mogelijk bijdragen aan het beperken van de ecologische voetafdruk.
- **Ruimte bieden voor het uiten van zorgen**
zodat werknemers zich vrij voelen om misstanden of zorgen bespreekbaar te maken, zonder angst voor benadeling of represailles.



5 Ons persoonlijk gedrag

Hoe Octanen met elkaar omgaan en verantwoordelijkheid nemen in het dagelijks werk.

Samenwerken met openheid en respect

Wij werken samen als één team. Dat betekent dat we open en eerlijk met elkaar omgaan, afspraken nakomen en elkaar informeren wanneer iets niet goed gaat of niet lukt. We laten zien wat we doen en waarom we bepaalde keuzes maken. In onze samenwerking met collega's, klanten en andere partijen handelen we op basis van vertrouwen, integriteit, eerlijkheid en respect.

Elkaar versterken en aanspreken

We geloven dat we alleen door samen te werken het beste uit onszelf en anderen kunnen halen. We vermijden ego's en ellebogenwerk en benutten onze individuele talenten om samen tot sterke resultaten te

komen. Dat vraagt ook dat we elkaar aanspreken op gedrag en samenwerking, op een respectvolle en constructieve manier.

Talentontwikkeling en eigenaarschap

Octanen nemen verantwoordelijkheid voor hun eigen ontwikkeling en dragen actief bij aan die van anderen. Leren, jezelf blijven ontwikkelen en het delen van kennis en ervaring horen bij hoe wij werken. Ieder op zijn of haar eigen niveau, onder andere door opleiding, training, coaching en samenwerking.

Resultaatgericht en flexibel werken

We werken doelgericht aan uitdagende projecten en zoeken samen naar de beste manier om tot een goed eindresultaat te komen. We zijn flexibel en op elkaar



ingespeeld, zodat we kunnen bijsturen wanneer omstandigheden daarom vragen en elkaar kunnen ondersteunen als dat nodig is.

Successen delen

We staan stil bij wat we samen bereiken. Grote én kleine successen delen en vieren we met elkaar. Dat versterkt onze betrokkenheid en draagt bij aan een positieve en energieke werkomgeving.

Veiligheid als gezamenlijke verantwoordelijkheid

Veilig werken is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. We volgen veiligheidsinstructies en spreken elkaar aan wanneer een situatie onveilig aanvoelt en nemen passende maatregelen. Veiligheid is geen individuele keuze, maar onderdeel van hoe we samen werken. We werken veilig of we werken niet.

Belangenverstrengeling voorkomen

Zakelijke beslissingen nemen we altijd in het belang van Octatube. We vermijden situaties waarin persoonlijke belangen kunnen botsen met die van de organisatie. Ontstaat zo'n situatie toch, dan maken we dit direct bespreekbaar binnen onze interne teams. Het bestaan van een belangenconflict is niet per definitie een overtreding; het niet melden ervan wel.

Sponsoring en liefdadigheid

Sponsoring en donaties zijn bedoeld om maatschappelijke initiatieven te ondersteunen, zonder direct zakelijk voordeel. We sponsoren geen politieke partijen of doelen. Goede doelen die door Octanen worden ondersteund, staan los van onze zakelijke relaties. Voorstellen voor donaties worden besproken binnen de daarvoor aangewezen kirkels en overleggen.

Geschenken en gastvrijheid

Geschenken en gastvrijheid mogen bijdragen aan goede relaties, maar nooit leiden tot ongepaste beïnvloeding. Het aanbieden of accepteren van geschenken of uitnodigingen in ruil voor een gunst of zakelijk voordeel is niet toegestaan (valt onder omkoping). We gebruiken ons gezonde verstand en maken aanbieden of accepteren van een aanbod bespreekbaar bij twijfel. Geschenken boven een beperkte waarde melden we binnen onze cirkel; ontvangen geschenken worden gedeeld of gezamenlijk verloot.

6

Onze werkomgeving

De randvoorwaarden voor een veilige, gezonde en respectvolle werkomgeving.

Gelijkwaardigheid en inclusie

Binnen Octatube behandelen we elkaar gelijkwaardig en met respect. We creëren gezamenlijk een omgeving waarin iedereen, open, eerlijk en oprecht kan zijn.

Discriminatie of uitsluiting accepteren we niet. We bieden gelijke kansen in werk en ontwikkeling en hanteren een eerlijke en zorgvuldige manier van belonen, ongeacht achtergrond, overtuiging, geslacht, leeftijd, beperking of seksuele oriëntatie. We bieden gelijke kansen bij werving, ontwikkeling, doorgroei en beloning. Voor ons is iedereen gelijk.

Veilige werkomstandigheden

Iedere Octaan draagt bij aan een veilige werkomgeving. We nemen passende voorzorgsmaatregelen om onszelf en anderen

te beschermen en onveilige situaties direct aan te pakken. Voor werkzaamheden op bouwplaatsen gelden aanvullende veiligheidseisen, waaronder het beschikken over een geldig VCA-certificaat (of in het Verenigd Koninkrijk een CSCS-kaart). Wij werken in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving en zijn een VCA**- en ISO 45001-gecertificeerde organisatie..

Gezondheid en welzijn

De gezondheid van Octanen staat voorop. We houden ons aan de geldende Arbo-richtlijnen en hebben voorzieningen voor verzuim en re-integratie. We gaan flexibel en zorgvuldig om met persoonlijke situaties en respecteren vertrouwelijkheid. We stimuleren een werkomgeving waarin ruimte is voor herstel, beweging en onderlinge steun.

Respectvolle omgang

We tolereren geen intimidatie, discriminatie, pesterijen, misbruik, geweld of ander grensoverschrijdend gedrag. Dit geldt voor iedereen, ongeacht rol of positie, en ook voor (het contact met) klanten, leveranciers en andere derden. Signalen of zorgen maken we bespreekbaar en melden we volgens de afspraken in deze Code.

Alcohol en verdovende middelen

Wij werken niet onder invloed van alcohol of andere verdovende middelen. Het gebruik of bezit van dergelijke middelen tijdens het werk is niet toegestaan. Alleen voorgeschreven medicatie mag worden gebruikt, mits dit de veiligheid van jezelf of anderen niet in gevaar brengt.

Een schone en ordelijke werkplek

We zorgen samen voor een schone, veilige en ordelijke werkomgeving. Werkplekken, kantoren, productielocaties en bouwplaatsen laten we netjes achter en we gaan zorgvuldig om met materialen, gereedschappen en gezamenlijke voorzieningen



7 Bescherming van eigendommen en informatie

Hoe we zorgvuldig omgaan met informatie, eigendommen en communicatie.

Zorgvuldig omgaan met informatie

Octanen werken met vertrouwelijke en soms gevoelige informatie. We gaan hier zorgvuldig en vertrouwelijk mee om. We delen informatie niet zonder toestemming met derden en gebruiken deze niet voor persoonlijk voordeel of voor het voordeel van vrienden of familie. Informatie gebruiken we nooit om te handelen met voorkennis.

We nemen passende technische en organisatorische maatregelen om

vertrouwelijke, bedrijfs- en projectgevoelige informatie te beschermen tegen ongeautoriseerde toegang, misbruik, verlies of voortijdige vernietiging, in overeenstemming met geldende wet- en regelgeving. Vermoedens van een datalek of beveiligingsincident worden direct gemeld volgens het geldende datalekprotocol.

Privacy en persoonsgegevens

We respecteren de privacy en vertrouwelijkheid van persoonsgegevens van Octanen, klanten, leveranciers en andere

betrokkenen. Deze gegevens gebruiken we uitsluitend voor de doeleinden waarvoor ze zijn verkregen en beschermen we op dezelfde zorgvuldige manier als andere vertrouwelijke informatie binnen Octatube.

(Intellectueel) eigendom respecteren

We gaan zorgvuldig om met fysieke en intellectuele eigendommen van Octatube en van derden, waaronder klanten, leveranciers en ook concurrenten. Informatie over technieken, oplossingen, klanten, leveranciers, prijssamenstellingen en toekomstige projecten beschouwen we als vertrouwelijk en delen we niet zonder expliciete toestemming.

Clean desk en clear screen

Het beschermen van informatie betekent ook dat we praktisch zorgvuldig handelen. We laten geen vertrouwelijke informatie onbeheerd achter op bureaus of schermen en bergen fysieke documenten veilig op wanneer we onze werkplek verlaten. Digitale middelen zoals laptops, computers en mobiele telefoons beveiligen we met passende toegangsmaatregelen. Vertrouwelijke documenten die niet meer nodig zijn, vernietigen we op een veilige manier.

Media, beeldgebruik en auteursrecht

Alles wat we extern delen over Octatube en onze projecten heeft invloed op onze reputatie en die van onze klanten en partners. Daarom communiceren we zorgvuldig en bewust. Alleen daartoe aangewezen rollen plaatsen berichten op de officiële website en sociale-mediakanalen van Octatube. Het delen van berichten van onze eigen kanalen via persoonlijke accounts is toegestaan. Wil je zelf iets publiceren of word je benaderd door een journalist, dan stem je dit altijd af met de marketingcirkel.

Bij het gebruik van teksten, foto's, video's en ander beeldmateriaal respecteren we auteursrechten en licentieafspraken. Content die door of namens Octatube is gemaakt, mag uitsluitend worden gebruikt binnen de afgesproken kaders. Beeldmateriaal dat door externe fotografen of andere makers is geleverd, gebruiken we alleen volgens de overeengekomen licenties en voor de afgesproken doeleinden.

Het is niet toegestaan om zonder toestemming beeldmateriaal van Octatube, klanten of partners extern te delen, aan derden beschikbaar te stellen of voor andere doeleinden te gebruiken dan waarvoor het is verkregen. Dit geldt ook voor foto's die Octanen zelf maken tijdens het werk of bij projecten.



8

Speak up

Hoe spanningen, zorgen en vermoedens van misstanden bespreekbaar worden gemaakt.

Je uitspreken hoort bij hoe we werken

Bij Octatube vinden we het belangrijk dat iedereen zich kan, durft en mag uitspreken. Heb je iets meegemaakt dat niet goed voelt? Zie je gedrag dat volgens jou niet past bij onze waarden of bij deze Code? Of maak je je zorgen over onethisch of ongewenst gedrag? Dan moedigen we je aan dit bespreekbaar te maken.

Je hoeft daarbij niet zeker te weten of er daadwerkelijk sprake is van een overtreding. Ook twijfels, zorgen of vermoedens zijn voldoende om het gesprek aan te gaan.

Bespreek het eerst waar dat kan

Waar mogelijk spreek je de Octaan in kwestie aan of breng je je spanning in binnen je cirkel. Dat past bij onze open en eerlijke manier van samenwerken en helpt vaak om spanningen vroegtijdig op te lossen.

Voel je je daar niet prettig bij, of is de situatie daarvoor te gevoelig, dan zijn er andere veilige routes.

Vertrouwenspersoon

Voor spanningen rondom ongewenst gedrag, zoals intimidatie, pesten, agressie, discriminatie of seksueel grensoverschrijdend gedrag, en voor conflicten op de werkvloer binnen Octatube of in contact met externe partijen, kun je contact opnemen met onze vertrouwenspersoon:

vertrouwenspersoon@octatube.nl. De

vertrouwenspersoon luistert, biedt ondersteuning en denkt met je mee over mogelijke vervolgstappen.

Integriteitspersoon

Voor zorgen of vermoedens over financiële misstanden, fraude of andere integriteitskwesties kun je contact opnemen met onze integriteitspersoon: compliance@octatube.nl.

Klokkenluiden (beschermde meldingen)

Wij moedigen meldingen aan over misstanden die zich voordoen in een werkgerelateerde context en die het maatschappelijk belang raken, en onderzoeken deze conform onze klokkenluidersregeling. Iedereen die te goeder trouw een melding doet, wordt beschermd tegen benadeling of nadelige gevolgen.

Vertrouwelijkheid en bescherming

Meldingen behandelen we zorgvuldig en vertrouwelijk. Octatube tolereert geen benadeling, vergelding of nadelige gevolgen voor personen die te goeder trouw een melding doen. Integendeel: het bespreekbaar maken van spanningen en misstanden helpt ons om als organisatie scherp en integer te blijven.

Niet naleven van deze Code

Wanneer deze Code of geldende wet- en regelgeving niet wordt nageleefd, wordt dit altijd besproken. Afhankelijk van de situatie en binnen de geldende afspraken en rollenstructuur kunnen passende maatregelen volgen. Octatube streeft ernaar om spanningen en overtredingen op een zorgvuldige en transparante manier op te lossen.

Meldingen door externe partijen

Ook zakelijke partners, leveranciers en andere betrokkenen kunnen vermoedens van onethisch gedrag of schendingen van deze Code melden. Zij kunnen hiervoor gebruikmaken van dezelfde kanalen. Ook voor hen geldt dat meldingen vertrouwelijk worden behandeld en dat benadeling of vergelding niet wordt geaccepteerd.

